

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIEJSKIEJ W ELBLĄGU**

z dnia 22 marca 2018 r.

**w sprawie zwolnienia od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektorów szkół, przedszkoli i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Elbląg**

Na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz.1189; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 60 i poz. 2203.) i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 czerwca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017. poz. 1875 i poz. 2232 oraz z 2018r. poz. 130) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Dyrektorów szkół, przedszkoli i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Elbląg zwalnia się od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonego w § 1 uchwały Nr VI/54/2015 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 26 marca 2015r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Elbląg (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko-Mazurskiego z 2015 r. poz. 1650).

**§ 2.** Zwolnienie, o którym mowa w § 1 obowiązuje w roku szkolnym 2018/2019.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Elbląg.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Elblągu

**Marek Pruszek**

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zmianami) organ prowadzący szkołę lub placówkę określa zasady udzielania i rozmiar obniżek, o których mowa w art. 42 ust. 6 powołanej ustawy, oraz przyznaje zwolnienia od obowiązku realizacji, o których mowa w art.42 ust. 3 ustawy.

Powierzenie nauczycielowi funkcji kierowniczej wiąże się ze zwiększeniem zakresu jego obowiązków. W celu umożliwienia nauczycielowi prawidłowej realizacji dodatkowych zadań związanych z zajmowaniem stanowiska kierowniczego możliwe jest ograniczenie wobec niego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, co ustawodawca przewidział w przepisach ustawy Karta Nauczyciela.

W dniu 26 marca 2015 r. Rada Miejska w Elblągu podjęła uchwałę Nr VI/54/2015 w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Elbląg (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko-Mazurskiego z 2015 r. poz. 1650).

Zmiany jakie spowodowała reforma edukacji wymagają od dyrektorów jednostek oświatowych wielu działań dostosowujących pracę zarządzanych przez nich szkół i placówek do nowych wymogów (dostosowanie dokumentacji wewnętrznej, prace związane z wdrażaniem nowych podstaw programowych, przygotowanie dokumentacji przekazującej gimnazjów wygaszanych, przekształcanych lub włączanych w inne struktury, przygotowanie dokumentacji kadrowej zgodnie z postanowieniami przepisów przejściowych reformy edukacji).

Od 1 września 2017 r. w szkołach podstawowych wzrosła liczba oddziałów i uczniów oraz wydłużony został drugi etap edukacyjny. Wprowadzono nowe przedmioty: geografę, biologię, chemię, fizykę (odpowiednio od V klasy), doradztwo zawodowe (od klasy VII).

Zmiany w kształceniu zawodowym polegające na wprowadzaniu nowych kierunków kształcenia wpływają na zmianę zakresu obowiązków dyrektorów szkół (pozyskiwanie środków na doposażenie pracowni, tworzenie projektów edukacyjnych, organizacja praktyk w zakresie wprowadzanych zawodów, egzaminy zawodowe wiążą się z wyjazdami na różne formy doskonalenia oraz koniecznością dostosowania procedur szkolnych do przeprowadzenia egzaminów).

Z dniem 1 stycznia 2018 r., zgodnie z art. 76 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203), weszła - między innymi - zmiana do art. 64 Karty Nauczyciela w zakresie wymiaru urlopu wypoczynkowego dla kadry kierowniczej szkoły, w której organizacji pracy przewidziano ferie szkolne. Kadry kierowniczej przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze 35 dni roboczych w czasie ustalonym w planie urlopów, a nie jak to było dotychczas w wymiarze odpowiadającym okresowi ferii i w czasie ich trwania. Dyrektor szkoły „feryjnej” ma więc prawo do skorzystania z urlopu wypoczynkowego w dowolnym czasie roku kalendarzowego, także w czasie gdy w szkole odbywają się zajęcia. Nie uregulowano jednak sposobu zrealizowania przez dyrektora w omawianej sytuacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

Ponadto zwolnienie dyrektorów od realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pozwoli na przydzielenie realizowanych przez nich godzin innym nauczycielom w celu dopełnienia pensum nauczycielskiego, co uchroni nauczycieli przed ewentualnymi zwolnieniami z pracy.

W związku z powyższym zasadne jest uchwalenie przedkładanego projektu uchwały.

Uchwała nie skutkuje obciążeniem budżetu gminy.